

## ГУБЕРНАТОР МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 30 октября 2009 г. N 190-ПЗ

#### **О ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ СВЕДЕНИЙ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ ГРАЖДАНАМИ, ПРЕТЕНДУЮЩИМИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ, И ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ, И СОБЛЮДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ**

##### Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Губернатора Мурманской области  
от 03.12.2009 N 208-ПЗ, от 06.09.2010 N 107-ПП, от 14.05.2012 N 83-ПП,  
от 29.11.2012 N 191-ПП, от 06.08.2014 N 112-ПП, от 05.05.2015 N 52-ПП,  
от 29.07.2015 N 89-ПП, от 12.04.2016 N 54-ПП, от 17.09.2018 N 103-ПП,  
от 25.04.2019 N 53-ПП, от 19.03.2020 N 53-ПП, от 03.08.2020 N 122-ПП,  
от 13.04.2021 N 43-ПП)

В соответствии с пунктом 6 Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2009 N 1065 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению" постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Мурманской области, и государственными гражданскими служащими Мурманской области, и соблюдения государственным гражданскими служащими Мурманской области требований к служебному поведению (далее - Положение).

2. Руководителям исполнительных органов государственной власти Мурманской области до 15 ноября 2009 года создать в пределах установленной численности этих органов подразделения кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений (определить должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений), возложив на них следующие функции:

а) обеспечение соблюдения государственным гражданскими служащими Мурманской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральными законами, законами Мурманской области (далее - требования к служебному поведению);

б) принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной гражданской службе;

---

в) обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Мурманской области и урегулированию конфликта интересов;

г) оказание государственным гражданским служащим Мурманской области консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 N 885, а также с уведомлением представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации, иных государственных органов о фактах совершения государственными гражданскими служащими Мурманской области коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

д) обеспечение реализации государственными гражданскими служащими Мурманской области обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

е) организация правового просвещения государственных гражданских служащих Мурманской области;

ж) проведение служебных проверок;

з) обеспечение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Мурманской области, и государственными гражданскими служащими Мурманской области, а также сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Мурманской области, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Мурманской области, проверки соблюдения государственными гражданскими служащими Мурманской области требований к служебному поведению;  
(подп. "з" в ред. постановления Губернатора Мурманской области от 25.04.2019 N 53-ПГ)

и) подготовка указанными подразделениями кадровых служб (их должностными лицами) в соответствии с их компетенцией проектов нормативных правовых актов о противодействии коррупции;

к) взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;

л) анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Мурманской области, и государственными гражданскими служащими Мурманской области, сведений о соблюдении государственными гражданскими служащими Мурманской области требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещавшими

---

---

должности государственной гражданской службы Мурманской области, ограничений при заключении ими после ухода с государственной гражданской службы Мурманской области трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, а также при осуществлении анализа таких сведений проведение бесед с указанными гражданами и государственными гражданскими служащими Мурманской области с их согласия, получение от них с их согласия необходимых пояснений, получение от органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации, территориальных органов федеральных государственных органов, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций информации о соблюдении государственными гражданскими служащими Мурманской области требований к служебному поведению (за исключением информации, содержащей сведения, составляющие государственную, банковскую, налоговую или иную охраняемую законом тайну), изучение представленных гражданами или государственными гражданскими служащими Мурманской области сведений, иной полученной информации;  
(подп. "л" в ред. постановления Губернатора Мурманской области от 25.04.2019 N 53-ПГ)

м) осуществление проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Мурманской области, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Мурманской области трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, законами Мурманской области.  
(подп. "м" введен постановлением Губернатора Мурманской области от 05.05.2015 N 52-ПГ)

3. Руководителям органов государственной власти Мурманской области до 15 ноября 2009 года принять меры по обеспечению исполнения Положения.

4. Признать утратившим силу постановление Губернатора Мурманской области от 22.01.2009 N 4-ПГ "Об утверждении Положения об организации проверки сведений, представляемых лицами, замещающими государственные должности Мурманской области и должности государственной гражданской службы Мурманской области".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Врио Губернатора  
Мурманской области  
С.А.СМИТЮШЕНКО

Утверждено  
постановлением  
Губернатора Мурманской области  
от 30 октября 2009 г. N 190-ПЗ

## ПОЛОЖЕНИЕ

---

## **О ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ СВЕДЕНИЙ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ ГРАЖДАНАМИ, ПРЕТЕНДУЮЩИМИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ, И ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ, И СОБЛЮДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ**

### Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Губернатора Мурманской области от 12.04.2016 N 54-ПГ, от 17.09.2018 N 103-ПГ, от 25.04.2019 N 53-ПГ, от 19.03.2020 N 53-ПГ, от 03.08.2020 N 122-ПГ, от 13.04.2021 N 43-ПГ)

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области от 25.09.2009 N 173-ПГ:

- гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Мурманской области (далее - граждане), на отчетную дату;

- государственными гражданскими служащими Мурманской области (далее - государственные служащие) за отчетный период и за два года, предшествующие отчетному периоду;

б) достоверности и полноты сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных гражданами при поступлении на государственную гражданскую службу Мурманской области в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - сведения, представляемые гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации);

(в ред. постановления губернатора Мурманской области от 25.04.2019 N 53-ПГ)

в) соблюдения государственными служащими в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим подпунктом, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральными законами, законами Мурманской области (далее - требования к служебному поведению).

2. Проверка, предусмотренная подпунктами "б" и "в" пункта 1 настоящего Положения, осуществляется соответственно в отношении граждан, претендующих на замещение любой должности государственной гражданской службы Мурманской области, и государственных служащих, замещающих любую должность государственной гражданской службы Мурманской области.

3. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах

---

имущественного характера, представляемых государственным служащим, замещающим должность государственной гражданской службы Мурманской области, не предусмотренную Перечнем должностей государственной гражданской службы Мурманской области в исполнительных органах государственной власти Мурманской области, Избирательной комиссии Мурманской области и территориальных избирательных комиссиях, при замещении которых государственные гражданские служащие Мурманской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденным постановлением Губернатора Мурманской области от 17.08.2009 N 156-ПЗ, и претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Мурманской области, предусмотренной этим перечнем должностей, осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением для проверки сведений, представляемых гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Проверка, предусмотренная пунктом 1 настоящего Положения, осуществляется по решению руководителя государственного органа Мурманской области.

Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина или государственного служащего и оформляется в письменной форме.

5. При осуществлении проверки Губернатору Мурманской области предоставлено право направлять запросы о проведении оперативно-розыскных мероприятий в соответствии с частью третьей статьи 7 Федерального закона от 12.08.1995 N 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности".

6. Управление по реализации антикоррупционной политики (далее - Управление) осуществляет проверку:  
(в ред. постановления Губернатора Мурманской области от 19.03.2020 N 53-ПГ)

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Мурманской области, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Губернатором Мурманской области;

б) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственным служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Мурманской области, указанные в подпункте "а" настоящего пункта;

в) соблюдения государственным служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Мурманской области, указанные в подпункте "а" настоящего пункта, требований к служебному поведению.

7. Кадровые службы государственных органов Мурманской области осуществляют проверку:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Мурманской области, назначение на которые и

---

---

освобождение от которых осуществляются руководителем соответствующего государственного органа Мурманской области или уполномоченными им лицами, а также сведений, представляемых указанными гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

б) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Мурманской области, указанные в подпункте "а" настоящего пункта;

в) соблюдения государственными служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Мурманской области, указанные в подпункте "а" настоящего пункта, требований к служебному поведению.

8. По решению Губернатора Мурманской области Управление может в установленном порядке осуществлять проверку:

(в ред. постановления Губернатора Мурманской области от 03.08.2020 N 122-ПГ)

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение любых должностей государственной гражданской службы Мурманской области, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также достоверности и полноты иных сведений, представляемых указанными гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Мурманской области;

б) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими должности, указанные в подпункте "а" настоящего пункта;

в) соблюдения лицами, замещающими должности, указанные в подпункте "а" настоящего пункта, их супругами и несовершеннолетними детьми установленных для них запретов и ограничений, а также исполнения ими своих обязанностей.

9. Проверка, предусмотренная пунктом 8 настоящего Положения, может проводиться независимо от проверок, осуществляемых подразделениями, должностными лицами либо комиссиями иных органов.

10. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной пунктом 1 настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

б) работниками подразделений кадровых служб государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностными лицами кадровых служб указанных органов, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

---

---

в) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

г) Общественной палатой Мурманской области;

д) общероссийскими и региональными средствами массовой информации;

е) Общественной палатой Российской Федерации.

11. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

12. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней лицами, принявшими решение о ее проведении.

13. Проверка может осуществляться:

а) самостоятельно;

б) путем направления запроса в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в соответствии с частью третьей статьи 7 Федерального закона от 12.08.1995 N 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности" (далее - Федеральный закон "Об оперативно-розыскной деятельности").

14. Кадровые службы государственных органов Мурманской области осуществляют проверку, предусмотренную подпунктом "а" пункта 13 настоящего Положения.

Проверку, предусмотренную подпунктом "б" пункта 13 настоящего Положения, в интересах государственных органов Мурманской области осуществляет Управление.  
(в ред. постановления Губернатора Мурманской области от 19.03.2020 N 53-ПГ)

15. При осуществлении проверки, предусмотренной подпунктом "а" пункта 13 настоящего Положения, должностные лица Министерства и кадровых служб вправе:

а) проводить беседу с гражданином или государственным служащим;

б) изучать представленные гражданином или государственным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

в) получать от гражданина или государственного служащего пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам;

г) направлять в установленном порядке запрос (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-розыскной деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее - государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях: о

---

---

доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или государственного служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации; о соблюдении государственным служащим требований к служебному поведению;

д) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

е) осуществлять анализ сведений, представленных гражданином или государственным служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

16. В запросе, предусмотренном подпунктом "г" пункта 15 настоящего Положения, указываются:

а) фамилия, имя, отчество руководителя государственного органа или организации, в которые направляется запрос;

б) нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

в) фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы), вид и реквизиты документа, удостоверяющего личность гражданина или государственного служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, полнота и достоверность которых проверяются, либо государственного служащего, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;

г) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

д) срок представления запрашиваемых сведений;

е) фамилия, инициалы и номер телефона государственного служащего, подготовившего запрос;

ж) идентификационный номер налогоплательщика (в случае направления запроса в налоговые органы Российской Федерации);

з) другие необходимые сведения.

17. В запросе о проведении оперативно-розыскных мероприятий помимо сведений, перечисленных в пункте 16 настоящего Положения, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы и организации, в которые направлялись (направлены) запросы, и вопросы, которые в них ставились, дается ссылка на соответствующие положения Федерального закона "Об оперативно-розыскной деятельности".

18. Запросы, кроме запросов в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое

---



---

имущество и сделок с ним, и операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов, направляются руководителем Министерства или уполномоченным им должностным лицом Министерства, руководителем государственного органа Мурманской области либо уполномоченным им должностным лицом в государственные органы и организации.

(в ред. постановления Губернатора Мурманской области от 13.04.2021 N 43-ПГ)

19. Запросы в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, и операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов, направляются Губернатором Мурманской области.

(в ред. постановления Губернатора Мурманской области от 13.04.2021 N 43-ПГ)

20. Руководитель Министерства или руководитель соответствующей кадровой службы обеспечивает:

а) уведомление в письменной форме государственного служащего о начале в отношении его проверки и разъяснение ему содержания подпункта "б" настоящего пункта - в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего решения;

б) проведение в случае обращения государственного служащего беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с настоящим Положением, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке, - в течение семи рабочих дней со дня обращения государственного служащего, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с государственным служащим.

21. По окончании проверки Управление или соответствующая кадровая служба обязаны ознакомить государственного служащего с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

(в ред. постановления Губернатора Мурманской области от 19.03.2020 N 53-ПГ)

22. Государственный служащий вправе:

а) давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в подпункте "б" пункта 20 настоящего Положения; по результатам проверки;

б) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

в) обращаться в Управление или в соответствующую кадровую службу с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в подпункте "б" пункта 20 настоящего Положения.

(в ред. постановления Губернатора Мурманской области от 19.03.2020 N 53-ПГ)

23. Пояснения, указанные в пункте 22 настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.

24. На период проведения проверки государственный служащий может быть отстранен от

---

---

замещаемой должности государственной гражданской службы Мурманской области (от исполнения должностных обязанностей) на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки.

На период отстранения государственного служащего от замещаемой должности государственной гражданской службы (от исполнения должностных обязанностей) Мурманской области денежное содержание по замещаемой им должности сохраняется.  
(п. 24 в ред. постановления Губернатора Мурманской области от 17.09.2018 N 103-ПГ)

25. Руководитель Министерства или руководитель соответствующей кадровой службы представляет лицу, принявшему решение о проведении проверки, доклад о ее результатах.

26. По результатам проверки должностному лицу, уполномоченному назначать гражданина на должность государственной гражданской службы или назначившему государственного служащего на должность государственной гражданской службы, в установленном порядке представляется доклад. При этом в докладе должно содержаться одно из следующих предложений:

а) о назначении гражданина на должность государственной гражданской службы Мурманской области;

б) об отказе гражданину в назначении на должность государственной гражданской службы Мурманской области;

в) об отсутствии оснований для применения к государственному служащему мер юридической ответственности;

г) о применении к государственному служащему мер юридической ответственности;

д) о представлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

27. Сведения о результатах проверки с письменного согласия лица, принявшего решение о ее проведении, представляются Управлением или соответствующей кадровой службой с одновременным уведомлением об этом гражданина или государственного служащего, в отношении которых проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, Общественной палате Российской Федерации, Общественной палате Мурманской области, предоставившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.  
(в ред. постановления Губернатора Мурманской области от 19.03.2020 N 53-ПГ)

28. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом

---

---

представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

29. Должностное лицо, уполномоченное назначать гражданина на должность государственной гражданской службы или назначившее государственного служащего на должность государственной гражданской службы Мурманской области, рассмотрев доклад и соответствующее предложение, указанные в пункте 26 настоящего Положения, принимает одно из следующих решений:

а) назначить гражданина на должность государственной гражданской службы Мурманской области;

б) отказать гражданину в назначении на должность государственной гражданской службы Мурманской области;

в) применить к государственному служащему меры юридической ответственности;

г) представить материалы проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

30. Подлинники справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области от 25.09.2009 N 173-ПГ, приобщаются к личным делам.

31. Копии справок, указанных в пункте 30 настоящего Положения, и материалы проверки хранятся в Министерстве или кадровой службе в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.

---