

МИНИСТЕРСТВО РАЗВИТИЯ АРКТИКИ И ЭКОНОМИКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 12.05.2022

№ 92-02

Мурманск

О проведении конкурса на включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности директора государственного областного бюджетного учреждения «Мурманский региональный инновационный бизнес-инкубатор»

В целях обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации к замещению вакантных должностей и отбора кандидатов, соответствующих квалификационным требованиям, предъявляемым к руководителю организации, выбираемой для осуществления управления деятельностью бизнес-инкубатора, **приказываю:**

1. Утвердить Положение о порядке проведения конкурса на включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности директора государственного областного бюджетного учреждения «Мурманский региональный инновационный бизнес-инкубатор» (приложение № 1).

2. Провести конкурс на замещение вакантной должности директора государственного областного бюджетного учреждения «Мурманский региональный инновационный бизнес-инкубатор» (далее – Конкурс):

- прием конкурсной документации в период с 16.05.2022 по 16.06.2022;
- заседание конкурсной комиссии в период с 23.06.2022 по 01.07.2022.

3. Утвердить состав комиссии по проведению Конкурса (приложение № 2).

И.о. министра



Т.В. Лящук

Приложение № 1
к приказу
Министерства развития
Арктики и экономики
Мурманской области
от 16.05.2022 № 22-07

Положение о порядке проведения конкурса на включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности директора государственного областного бюджетного учреждения «Мурманский региональный инновационный бизнес-инкубатор»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности директора государственного областного бюджетного учреждения «Мурманский региональный инновационный бизнес-инкубатор» (далее – Конкурс), условия участия в нем, порядок определения победителя Конкурса.

1.2. Организатором Конкурса является Министерство развития Арктики и экономики Мурманской области.

1.3. Участники Конкурса – граждане Российской Федерации, подавшие заявления на участие в Конкурсе.

2. ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА

2.1. К участию в Конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие следующим квалификационным требованиям:

2.1.1. К образованию: высшее экономическое образование, юридическое образование или высшее образование в сфере управления.

2.1.2. К стажу: опыт работы на руководящих должностях не менее 3 лет (не ниже заместителя руководителя организации в сфере малого или среднего бизнеса, не ниже начальника отдела в сфере крупного бизнеса и органов власти).

2.1.3. К уровню и характеру профессиональных знаний: знание Налогового кодекса Российской Федерации, федеральных законов, указов и распоряжений Президента Российской Федерации, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации, законов Мурманской области, постановлений и распоряжений Губернатора Мурманской области, постановлений и распоряжений Правительства Мурманской области, приказов Министерства развития Арктики и экономики Мурманской области, регулирующих сферу малого и среднего предпринимательства, в том числе в части применения специальных налоговых режимов; основ управления и

организации труда; методов управления коллективом; правил и норм делового общения; федеральных законов в сфере закупочной деятельности; специфику работы государственных областных бюджетных учреждений; формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и финансовом обеспечении выполнения государственного задания.

2.1.4. К уровню и характеру профессиональных навыков: должен иметь навыки оперативного принятия и реализации управленческих решений; адаптации к новой ситуации и применения новых подходов к решению возникающих вопросов; эффективного планирования служебной деятельности; ведения деловых переговоров; взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления, иными организациями; контроля и анализа; владения приемами межличностных отношений и мотивации подчиненных, стимулирования достижения результатов; владения конструктивной критикой; учета мнения коллег и подчиненных; ответственности по отношению к людям; делового письма, редактирования документации на высоком стилистическом уровне; систематического повышения уровня профессиональных знаний; своевременного выявления и разрешения ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов.

2.2. К участию в Конкурсе не допускаются граждане Российской Федерации:

- признанные недееспособными или ограниченно дееспособными решением суда, вступившим в законную силу;
- имеющие не снятую или не погашенную в установленном федеральным законом порядке судимость.

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

3.1. Конкурс проводится в два этапа:

- заочный в форме сбора и анализа представленных документов;
- очный в форме собеседования и/или тестирования.

3.2. Объявление о приеме документов для участия в Конкурсе и Конкурсная документация размещается на официальном сайте Министерства развития Арктики и экономики Мурманской области в сети Интернет и иных информационных ресурсах.

3.3. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в Конкурсе, представляет следующие документы:

- личное заявление кандидата об участии в Конкурсе (далее - Конкурсанта);
- резюме (с приложением фотографии);
- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично при прибытии на Конкурс);
- копию трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовую деятельность гражданина, заверенных нотариально или кадровой службой по месту работы Конкурсанта;

- копии документов о профессиональном образовании (с вкладышем), а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы Конкурсанта;

- копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

- копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

- иные документы, необходимые для оценки Конкурсанта.

3.4. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа Конкурса принимается Конкурсной комиссией после рассмотрения представленных документов.

3.5. Организатор Конкурса не позднее чем за 3 дня до начала второго этапа Конкурса направляет сообщения о дате, месте и времени его проведения гражданам, допущенным к участию в Конкурсе.

Уведомление может осуществляться как в письменной форме, так и по электронной почте.

3.6. Второй этап Конкурса проводится при наличии двух и более кандидатов, соответствующих установленным требованиям, что обеспечивает возможность осуществления дальнейшего выбора кандидатов в соответствии с настоящим Положением.

3.7. Решение Конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата, победитель определяется открытым голосованием простым большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

3.8. Результаты голосования Конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем и секретарем комиссии.

3.9. Если в результате проведения Конкурса не были выявлены кандидаты, на включение в кадровый резерв на замещение должности директора государственного областного бюджетного учреждения «Мурманский региональный инновационный бизнес-инкубатор», организатор Конкурса может принять решение о проведении повторного Конкурса.

3.10. Кандидатам в 5-дневный срок со дня завершения Конкурса в устной форме сообщается о результатах Конкурса.

4. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

4.1. Для проведения Конкурса настоящим приказом образуется Конкурсная комиссия, состав которой формируется в соответствии с настоящим Положением.

Состав Конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения.

4.2. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

На период отсутствия председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

4.3. Конкурсная комиссия осуществляет следующие полномочия:

- рассматривает документы граждан, зарегистрированных для участия в Конкурсе;

- рассматривает заявления и вопросы, возникающие в процессе подготовки и проведения Конкурса;

- оценивает граждан, допущенных к участию в Конкурсе;

- решает вопросы регламента своей работы в соответствии с настоящим Положением.

4.4. Конкурсная комиссия принимает решение об определении победителя Конкурса или в том, что победитель не выявлен.

4.5. Решения Конкурсной комиссии по результатам проведения Конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

Секретарь комиссии имеет право голоса. При равенстве голосов решающим является голос председателя Конкурсной комиссии.

4.6. В своей работе Конкурсная комиссия руководствуется нормативными правовыми актами Российской Федерации и Мурманской области, настоящим Положением.

5. МЕТОДЫ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА

5.1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на включение в кадровый резерв на замещение должности директора государственного областного бюджетного учреждения «Мурманский региональный инновационный бизнес-инкубатор», их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении Конкурса Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, осуществлении трудовой деятельности, а также на основе Конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, написание аналитической работы или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей директора государственного областного бюджетного учреждения «Мурманский региональный инновационный бизнес-инкубатор».

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения определяется организатором Конкурса.

5.2. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов Конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к должности директора государственного областного бюджетного учреждения «Мурманский региональный инновационный бизнес-инкубатор».

5.3. Тестирование кандидатов проводится по единому перечню теоретических вопросов. Кандидатам предоставляется одно и то же время для подготовки ответа. Оценка теста проводится Конкурсной комиссией по количеству правильных ответов в отсутствие кандидата.

5.4. Для написания аналитической работы используются темы, определяемые организатором Конкурса. Кандидаты пишут аналитическую работу на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем для ее подготовки. Конкурсная комиссия оценивает в отсутствие кандидата аналитическую работу по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия вопросов.

5.5. Сравнение и оценка кандидатов производятся на основании результатов выполнения ими Конкурсных заданий и прохождения Конкурсных процедур.

5.6. На заседании Конкурсной комиссии проводится индивидуальное собеседование с кандидатами по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью директора государственного областного бюджетного учреждения «Мурманский региональный инновационный бизнес-инкубатор». В ходе собеседования уточняются информация, полученная по результатам Конкурсных процедур, и оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов.

5.7. Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на соответствие следующим критериям:

- уровень и профиль основного и дополнительного профессионального образования;

- продолжительность и особенности деятельности в сфере малого или среднего бизнеса, достигнутые результаты в профессиональной деятельности;

- знание действующего законодательства в указанной сфере, специфики деятельности государственного областного бюджетного учреждения «Мурманский региональный инновационный бизнес-инкубатор» (основные направления деятельности центра согласно Приложению к настоящему Положению);

- уровень владения навыками, повышающими общую эффективность профессиональной деятельности (владение иностранными языками, общая грамотность и т.п.);

- соблюдение этики делового общения, способность аргументированно отстаивать собственную точку зрения;

- способность участника создавать и поддерживать положительный психологический климат в коллективе, доброжелательность, способность нахождения взаимоприемлемого решения, требовательное отношение к себе и подчиненным.

Приложение № 2
к приказу
Министерства развития
Арктики и экономики
Мурманской области
от 10.05.2022 № 92-02

**Состав комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной
должности директора государственного областного бюджетного
учреждения «Мурманский региональный инновационный бизнес-
инкубатор»**

- | | |
|----------------------------------|---|
| Кузнецова
Ольга Александровна | - заместитель Губернатора Мурманской области
(председатель комиссии) |
| Русскова
Татьяна Витальевна | - министр развития Арктики и экономики
Мурманской области (заместитель председателя
комиссии) |
| Печникова
Юлия Владимировна | - главный специалист управления
государственной поддержки
предпринимательства Министерства развития
Арктики и экономики Мурманской области
(секретарь комиссии) |
| Кузьмина
Юлия Дмитриевна | - главный специалист управления
государственной поддержки
предпринимательства Министерства развития
Арктики и экономики Мурманской области
(секретарь комиссии) |
| Члены комиссии: | |
| Варич
Андрей Сергеевич | - заместитель министра Министерства развития
Арктики и экономики Мурманской области |
| Говор
Марта Андреевна | - начальник управления государственной
поддержки предпринимательства Министерства
развития Арктики и экономики Мурманской
области |

- Дочкин
Андрей Викторович - директор НМКК «Фонд развития малого и среднего предпринимательства Мурманской области» (Фонд) (по согласованию)
- Попова
Анастасия Федоровна - главный специалист управления государственной поддержки предпринимательства Министерства развития Арктики и экономики Мурманской области
- Буч
Ольга Вадимовна - генеральный директор НО «Ассоциация подрядчиков арктических проектов «Мурманшельф», общественный представитель АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» в Мурманской области (по согласованию)
- Тимонова
Виктория Леонидовна - заместитель директора НМКК «Фонд развития малого и среднего предпринимательства Мурманской области» (Фонд) – руководитель Центра поддержки предпринимательства Мурманской области (по согласованию)
- Белов
Максим Андреевич - уполномоченный по защите прав предпринимателей в Мурманской области (по согласованию)
- Попов
Владимир
Владимирович - заместитель директора НМКК «Фонд развития малого и среднего предпринимательства Мурманской области» (Фонд) – руководитель Центра кластерного развития Мурманской области (по согласованию)
-